

YHDESSÄ TEKEMINEN VAHVUUTENA

TOIMINTAKERTOMUS 2011



TURUNOPPISOPIMUSTOIMISTO



**TULOSTA
TEKEMÄLLÄ**

Laatu ja määrä kohtasivat vuonna 2011



Vuosi 2011 oli jälleen tapahtumarikas, vaihteleva – ja palkitseva. Oppisopimusten osalta alkuvuosi oli edellistä, ennätysellistä vuotta hiljaisempi. Syksyllä 2011 oppisopimuskoulutusten kysyntä jälleen kasvoi ja uusia sopimuksia vuoden aikana tehtiin hieman yli tuhat. Suosituin tutkinto oli jälleen sosiaali- ja terveystieteiden perustutkinto.

Uusien toimitilojen myötä asiakaspalvelumme on tehostunut. Kaksi kertaa viikossa järjestetyissä oppisopimuskoulutusinfoissa on käynyt melkein 1700 henkilöä, mikä on kaikkien aikojen ennätys. Yrityksessä olevien oppisopimusopiskelijoiden työpaikkaohjaajille järjestettävässä Työpaikkaohjaajien ensiapupakkaus (TEPA) -koulutuksessa on vuoden aikana ollut mukana noin 250 henkilöä.

Turun oppisopimustoimisto on osallistunut ammatillisen koulutuksen laatupalkintokilpailuun vuonna 2006. Kilpailusta oppisopimustoimisto sai kunniamaininnan ja kattavan arviointiraportin, jonka pohjalta toimintaa on kehitetty. Vuonna 2011 osallistuminen laatupalkintokilpailuun toi taas kunniamaininnan.

Täysin ongelmitta ei vuodesta 2011 selvitty: kaupungin siirtyminen uuteen maksatusjärjestelmään osoittautui haasteelliseksi. Turun oppisopimustoimiston maksatukset, etenkin työnantajille maksettavat koulutuskorvaukset, viivästyivät

aiheuttaen harmia etenkin yritysasiakkaillemme. Vaikeudet kuitenkin voitettiin ja kesän aikana uusi järjestelmä saatiin toimimaan. Tästä kuitenkin vielä esittäisin pahoittelut asiakkaillemme.

Vuosi oli myös kansainvälistymisen osalta aktiivinen.

Kansainväliseen opiskelijavaihtoon haettiin kokemusten kautta toimintamallia, miten se tulisi oppisopimustoiminnassa järjestää. Meille tuli kuusi oppisopimusopiskelijaa vaihtoon Ranskasta ja yksi opiskelija Saksasta. Vastaavasti meitä lähti yksi opiskelija Ranskaan ja yksi Saksaan.

Yhteistyö muiden oppisopimustoimijoiden kanssa on lisääntynyt ja alkaa tuottaa hyvää tulosta. Antaessamme työmme tuloksia muiden käyttöön saamme vastaavasti muiden panostuksen omaan käyttöömmekä näin yhteistyö tuottaa kaikille lisäarvoa.

Pekka Koivisto

Johtava koulutustarkastaja



Oppisopimustoimistolle kunniamaininta

Turun oppisopimustoimiston tehtävänä on järjestää alueen elinkeinoelämän ja työssäoppijoiden alati muuttuviin tarpeisiin ajanmukaista oppisopimuskoulutusta. Toisaalta julkiseen talouteen kohdistuvat säästöpaineeet edellyttävät myös toiminnan jatkuvaa tehostamista. Siksi toimintaa on jatkuvasti kehitettävä ja sen laatua parannettava entisestään.

Turun oppisopimustoimisto on valinnut laadunhallinnan työkaluksi Euroopan laatupalkinto mallin (EFQM). Malliin kuuluu toiminnan kokonaisvaltainen ja kattava itsearviointi sekä säännöllinen ulkopuolisen tekemä arviointi.

Turun oppisopimustoimistossa suoritettiin ensimmäinen ulkoinen arviointi vuonna 2006 ammatillisen koulutuksen laatupalkintokilpailun yhteydessä. Arvioinnista saatiin kattava ja perusteellinen arviointiraportti, jossa oli eriteltyä niin toiminnan vahvuudet kuin kehittämiskohteet. Kilpailussa Turun oppisopimustoimisto palkittiin kunniamaininnalla, jonka luovutti silloinen opetusministeri Antti Kalliomäki.

Vuonna 2011 osallistuttiin uudelleen ammatillisen koulutuksen laatupalkintokilpailuun, jotta saataisiin ulkopuolinen näkemys siitä, miten toiminnan kehittämisessä on onnistuttu. Kilpailussa kuusi parasta hakemusta saa ulkoisen arvioinnin. Ulkoisen arvioinnin kattavuutta kuvaa esimerkiksi se, että itsearvioinnissa mukana oli haastateltavana 50 henkeä; opiskelijoita, työnantajia, oppilaitosten edustajia sekä muita yhteistyökumppaneita.

Turun oppisopimustoimisto sai jälleen kilpailusta kunniamaininnan sekä kattavan ja perusteellisen arviointiraportin. Kunniamaininnan luovutti tällä kertaa opetusministeri Jukka Gustafsson.

Edellisessä arvioinnissa toiminnan kehittämiskohteeksi oli mainittu koulutuksen tukiprosessit. Nyt tämä osa-alue sai kiitosta; erityisesti nostettiin esiin työpaikkaohjaajatapaamiset (TEPA) ja koulutussuunnittelua helpottavat työtehtäväkartoitukset. Lisäksi tunnustusta sai aktiivinen verkostotyö. Arvioinnissa kehittämiskohteeksi nostettiin oppilaitosyhteistyö.



**PALKITTUA
LAADUNHALLINTAA**





OPISKELIJAVAIHTO

Uutena kansainvälinen toiminta

Kansainvälisen toiminnan tavoitteena on tarjota kaikille opiskelijoille mahdollisuus hakea kansainväliselle työssä oppimisjaksolle Eurooppaan. Laaja-alaisena tavoitteena on ollut rakentaa toimintamalli kansainvälisyysjaksojen tiedottamisesta niiden toteuttamiseen. Pyrkimyksenä oli jalkauttaa toimintamalli osaksi Turun oppisopimustoimiston toimintaa.

Turun oppisopimustoimiston tavoitteena on tarjota Turun alueen yrityksille mahdollisuus vastaanottaa ulkomaisia oppisopimusopiskelijoita. Oppisopimustoimisto toimii partnerina paikalliselle yritysverkostolle, joka koostuu yli tuhannesta oppisopimusasiakasyrityksestä. Oppisopimusliikkuvuuden verkosto-osaajana oppisopimustoimiston tavoitteena on tuottaa lisäarvoa oppisopimusopiskelijoille ja yrityksille kotimaassa ja ulkomailla.

Tammikuussa 2011 aloitettiin rakentaa ennakkoluulottomasti kansainvälisen toiminnan mallia. Asiakkaille tiedotettiin mahdollisuudesta osallistua ulkomaiselle työssä oppimisjaksolle. Helmikuussa toteutettu hakukierros herätti kiinnostusta ja kaksi opiskelijaa lähti syksyllä Saksaan ja Ranskaan. Työssä oppimisjaksot olivat 3–4 viikon mittaisia.

Kevään aikana oppisopimustoimisto vastaanotti kuusi ranskalaista ja yhden saksalaisen oppisopimusopiskelijan. Vastaanottavien yritysten kokemukset olivat kannustavia, vaikka suhtautuminen etukäteen olikin ollut varauksellista. Toiminta vahvisti yhteistyötä ulkomaisten kumppaneiden kanssa. Yhteistyö tiivistyi saksalaisen yhteistyökumppanin vierailuun oppisopimustoimistoon kesäkuussa 2011.

Tulevaisuuden tavoitteena on luoda jatkuvuus oppisopimusopiskelijoiden liikkuvuudelle. Alueellinen yritysverkosto hyötyy Turun oppisopimustoimiston kansainvälisestä osaamisesta, vastaanottaessaan tai lähettäessään oppisopimusopiskelijoita. Yhteistyötä ulkomaisten kumppaneiden kanssa tiivistetään, jotta varmistetaan harjoittelupaikkojen määrä ja laatu.

Riittäväällä tiedottamisella kansainvälisyys tuodaan osaksi asiakasyritystemme arkipäivää.

Yhdessä enemmän – yhteistyötä verkostossa



Oppisopimustoiminta perustuu yhteistyöhön. Pääosa koulutuksesta ja oppimisesta tapahtuu työpaikoissa ja tietopuolisen koulutuksen järjestävät alan oppilaitokset. Koulutuksen koordinointi on oppisopimustoimiston vastuulla. Tästä syystä verkosto-osaaminen on oppisopimustoimistolle erityisen tärkeää, itse asiassa se on yksi toimintamme perusteista.

Oppisopimustoimisto jatkoi vuonna 2011 vahvaa panostustaan verkostoyhteistyöhön niin alueellisella kuin valtakunnallisellakin tasolla. Yhteistyön päätavoitteina olivat oman toiminnan tehostaminen sekä vaikuttamistavoiltaan edelläkävijän aseman vakiinnuttaminen monipuolisena oppisopimustoimistona. Tavoitteiden saavuttamisessa onnistuttiin hyvin, sillä syksyllä 2011 saadun OPH:n ammatillisen koulutuksen laatupalkintokilpailun kunniamaininnan kriteerinä mainittiin juuri aktiivinen ja monipuolinen verkostoyhteistyö.

Perinteisesti verkostoyhteistyön avulla pyritään tehostamaan olemassa olevien resurssien käyttöä keskittymällä ydinosaamiseen. Nyt toteutetussa toimintamallissa on rohkeasti lähdetty hakemaan täydentävää osaamista sekä yhtenäisiä toimintamalleja yhteistyöverkoston avustuksella. Samalla on pyritty lisäämään oman toiminnan joustavuutta asiakaspalvelussa.

Valtakunnallisesti yhteistyötä toteutettiin työtehtäväkartoitusringissä. Tavoitteena on aikaansaada mahdollisimman moneen tutkintoon työtehtäväkartoitus ja näin mahdollistaa entistä paremmin yksilöllisten oppimispolkujen toteutuminen oppisopimuskoulutuksessa. Työtehtäväkartoituksesta onkin muodostunut arjen työkalu, joka helpottaa kaikkien oppisopimuskoulutusosapuolien toimintaa. Työtehtäväkartoitusten laatiminen on lähtenyt liikkeelle Turun oppisopimustoimistosta ja se on jatkanut rooliaan työtehtäväkartoitusringin toimeenpanevana voimana. Tällä hetkellä työtehtäväkartoitusringissä on mukana noin 20 oppisopimustoimistoa.

Varsinais-Suomen alueella toimivat oppisopimustoimistot ovat puolestaan tehneet yhteistyötä työnantajille suunnatussa "Nappaa nuori töihin" -kampanjassa. Kampanjan tarkoituksena on työllistää 17–24-vuotiaita nuoria oppisopimuskoulutuksella. Kampanjalle luotiin yhtenäinen toimintamalli keväällä 2011 ja se käynnistyi syyskuussa. Vuoden 2011 loppuun mennessä jo yli 40 nuorta on työllistynyt oppisopimuskoulutuksen kautta. Tukea kampanjalle ovat antaneet myös alueelliset TE-toimistot. Kampanjan tavoitteena on työllistää 120 nuorta vuoden 2012 loppuun mennessä sekä edistää julkisten palveluiden tarjontaa ja saatavuutta.

YHDESSÄ TEKEMINEN
KAIKEN POHJANA





Kunniakirjan nouti Felix Abba Oy Ab:n tehdaspäällikkö Aki Nyyssönen ja stipendin saaja Johanna Kari. Kuva: Taru Lehtonen

Neuvottelukunnalla monipuolinen rooli



Oppisopimustoiminnan neuvottelukunnan tehtävänä on sopia yleisistä käytännön linjauksista, miten oppisopimuskoulutusta Turun alueella järjestetään. Lisäksi neuvottelukunta on tärkeä vuorovaikutuskanava, jonka kautta tieto kulkee yhteistyökumppaneille. Kokousten pöytäkirjat menevät Turun kaupungin lukio- ja ammattiopetuslautakunnalle tiedoksi ja siten neuvottelukunta toimii myös päätöksenteon tukena.

Neuvottelukuntaan on koottu edustus oppisopimustoiminnan keskeisistä yhteistyökumppaneista sekä alueen elinkeinoelämän edustajista.

Neuvottelukunta valitsee myös vuotuisessa sadonkorjuujuhlassa palkittavat. Vuoden työnantaja palkitaan kunniakirjalla ja opiskelija stipendillä tunnustuksena oppisopimuskoulutuksen edistämisestä ja kehittämisestä. Näin jaetaan hyviä käytänteitä sekä lisätään yleistä oppisopimustietoutta.

Neuvottelukunnassa käydään läpi kaikki kehittämishankkeet ja näin pyritään varmistamaan, että ne vastaavat elinkeinoelämän ja yhteistyökumppaneiden tarpeita ja odotuksia.

Vuonna 2011 neuvottelukunta otti kantaa muun muassa oppisopimustoiminnan kansainväliseen opiskelijavaihtoon. Lisäksi neuvottelukunta on pitänyt erittäin tärkeänä nuorten saamista mukaan työelämään oppisopimuskoulutuksen avulla. Omalta osaltaan se oli myös vahvasti tukemassa koko Varsinais-Suomessa toteutettavan ”Nappaa nuori töihin” -kampanjan käynnistämistä vuonna 2011.

Neuvottelukunta 2011

Olavi Nieminen, puheenjohtaja

Piiliset by Finnsusp Oy

Mervi Friman, sihteeri

Turun oppisopimustoimisto

Isto Laaksonen

Sähkötiimi IL Oy

Päivi Lehtinen

Turun ammatti-instituutti

Markku Liitola

Markku Liitola Ky

Tuula Lindström

Kaupunki- ja maakiinteistö Oy

Kimmo Puolitaival

Työ- ja elinkeinokeskus

Outi Rannikko

SAK:n Varsinais-Suomen aluepalvelukeskus

Harri Seikola

Turun Aikuiskoulutuskeskus

Juhani Soini

Turun kaupungin lukio- ja ammattiopetuslautakunta

Mika Stepanoff

Nuorisopalvelu Katujätkät Oy

Veikko Tuominen

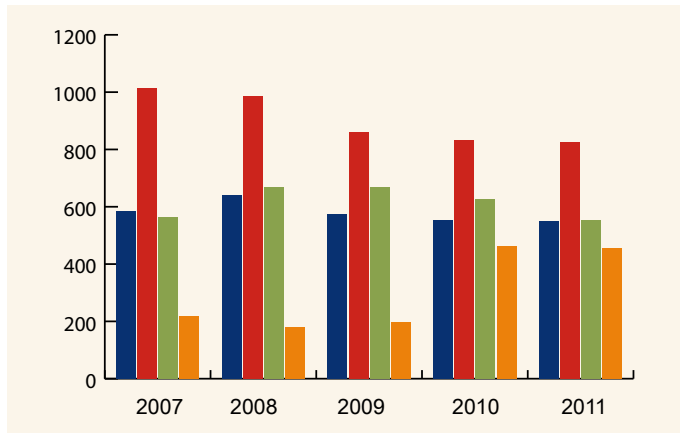
Lukko ja Suljinhuolto Juweste Oy

Pekka Koivisto

Turun oppisopimustoimisto

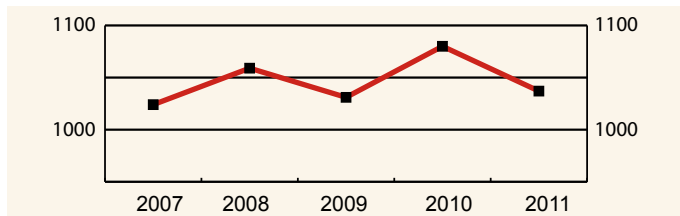
TYÖELÄMÄYHTEYS

OPPISOPIMUS TILASTOINA

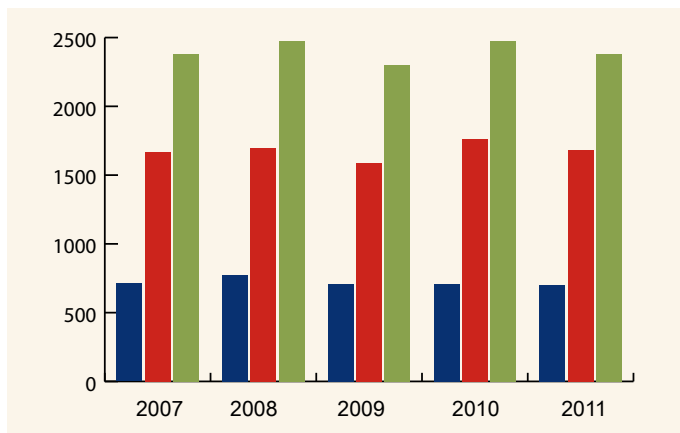


Tutkintojakauma

- Perustutkinto
- Ammattitutkinto
- Erikoisammattitutkinto
- Muu lisäkoulutus

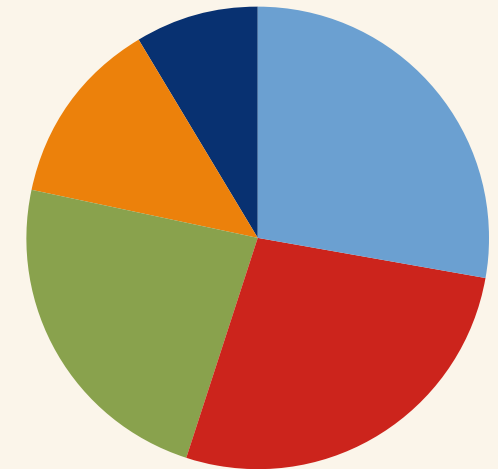


Oppisopimusyritykset



Opiskelijakehitys

- Rekrytoituneet
- Olemassa olevat (vanhat)
- Yhteensä



Alat

- kauppa / hallinto / yrittäjyys..... 662
- tekniikka / liikenne..... 649
- sosiaali ja terveys / liikunta 554
- palvelu 308
- kulttuuri / luonnonvara..... 203
- **Yhteensä.....2376**



TURUN**OPPISOPIMUS**TOIMISTO

Yliopistonkatu 31, 4. krs, 20100 TURKU

Puh. 02 2633 4900

Fax. 02 2633 4901

oppisopimus@turku.fi

www.oppisopimus.turku.fi

TURUN**OPPISOPIMUS**TOIMISTO