TOIMINTAKERTOMUS 2013

TOST

TURUN OPPISOPIMUSTOIMISTO

Uusi, menestyksekäs oppisopimuksen malli käyntiin

Vuotta 2013 leimasi vahva panostus nuorten oppisopimuskoulutuksen kehittämiseen ja oppisopimustietouden lisäämiseen.

Heti alkuvuodesta aloimme rakentaa täysin uutta nuorille suunniteltua oppisopimuskoulutusta yhdessä Turun ammatti-instituutin nuorisoasteen kanssa. Syksyllä käynnistyikin juuri peruskoulunsa päättäneille nuorille uusi monityönantajamalliin perustuva lähihoitajakoulutus. Koulutus suunniteltiin toteutettavaksi osa kerrallaan siten, että opiskelijat voivat siirtyä joustavasti koulutusmuodosta toiseen sekä myös työpaikasta toiseen. Näin myös varmistettiin, ettei kukaan tahtomattaan putoa pois koulutuksesta. Malli on jo tähän mennessä ylittänyt sille asetetut odotukset ja sitä laajennetaan uusille aloille syksyllä 2014.

Vuosi 2013 oli myös tehostetun tiedottamisen vuosi. Peruskoulun opinto-ohjaajien käyttöön tehtiin oppisopimuskoulutuksen esittelyvideo, jonka avulla kerrotaan nuorille oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksista. Oppisopimuskoulutus oli vuoden aikana muutoinkin hyvin esillä eri tiedotusvälineissä. Esimerkiksi valtakunnallinen naisjohtajien kampanja nuorten oppisopimuskoulutuksen puolesta sai runsaasti julkisuutta. Tämä avasi ovia erityisesti suurempiin yrityksiin ja todennäköisesti tuottaa tulevaisuudessa nuorille uusia oppisopimuspaikkoja.

Nuorille suunnattu oppisopimuskoulutus ei kuitenkaan vielä laajentunut aivan odotusten mukaisesti. Varsinkin nuorten aikuisten osaamisohjelman mukaisia oppisopimuksia tehtiin huomattavasti odotettua vähemmän. Tältä osin isoja haasteita riittää myös tuleville vuosille. Vuoden loppupuolella nuorten työllistämisen kynnystä madallettiin lainsäädännön muutoksella, joka mahdollistaa nuorille tutkinnon suorittamisen osa kerrallaan.

Oppisopimustoimen neuvottelukunta aloitti uuden nelivuotisen toimintakauden. Uusina jäseninä neuvottelukuntaan tulivat Jari Petäjä Nummen pyörä Oy:stä, Mika Servanto Matkahuolto Oy:stä ja Pia Kauhanen Turun kaupungin edustajana. Neuvottelukunnan puheenjohtajana jatkaa Olavi Nieminen Piiloset Oy:stä. Neuvottelukunnan tehtävänä on toimia vuorovaikutuskanavana koulutusta järjestävien tahojen ja elinkeinoelämän välillä. Kokouksissa jäsenet tuovat esille näkemyksensä alueellisen oppisopimuskoulutuksen tarpeista, toiveista ja kehittämiskohteista.

Monityönantajamallin oppisopimuksella hyviä tuloksia

Aloitimme yhteistyössä Turun ammattiinstituutin nuorisoasteen, Turun kaupungin varhaiskasvatuksen ja vanhuspalveluiden kanssa pilottikokeilun sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon (lähihoitajan tutkinnon) monityönantajamallista. Tarkoituksena oli rakentaa nuorille joustava oppisopimusmalli, jossa koulutusvastuu jakautuu usealle eri työnantajalle. Malli laskee oppisopimuksen solmimisen kynnystä, koska työantajaa sitovat oppisopimusjaksot ovat vain puolen vuoden mittaisia. Lisäksi malli tarjoaa nuorelle joustavan tavan tutkinnon tai sen osien suorittamiseen, koska oppisopimusryhmästä voi siirtyä päiväopetukseen tai päinvastoin. Koulutus toteutetaan opetussuunnitelmaperustaisena, ja oppisopimuskoulutus etenee samassa tahdissa päiväkoulutuksen kanssa.

Kohderyhmänä oli Turun ammatti-instituuttiin yhteishaussa hakeutuneet ja soveltuvuustestin hyväksytysti suorittaneet, koulutustakuun piiriin kuuluvat nuoret (peruskoulun tai peruskoulun lisäluokan vuonna 2013 päättäneet). Oppisopimustyöpaikat oli pääosin haettu oppisopimustoimiston toimesta, ja yhteistyökumppaneina toimivat Turun kaupungin varhaiskasvatus ja vanhuspalvelut sekä yksityiset palveluntarjoajat. Koulutuksen aloitti 12 opiskelijaa. Opiskelijoiden määrää on mahdollista kasvattaa, mikäli työpaikkoja saadaan enemmän mukaan.

Opinnot aloitettiin elokuussa 2013 kolmen viikon intensiivijaksolla. Tänä aikana tutkintosisältöjen lisäksi opiskeltiin työelämätuntemusta ja itsenäistä opiskeluvalmiutta sekä selvitettiin oppisopimusmuotoisen koulutuksen vaatimuksia. Näillä toimenpiteillä valmistettiin nuoria siirtymään työelämään ja ottamaan vastuuta omasta toiminnastaan työyhteisön jäseninä.

Ensimmäisen tutkinnon osan päätyttyä oppimistulokset ovat olleet erinomaisia. Myös työnantajat ovat olleet erittäin tyytyväisiä. Opiskelijat ovat ottaneet kypsästi vastuuta työstään, vaikka ovat iältään vasta 16-vuotiaita. Työpaikkaohjaukseen on luonnollisesti tarvittu lisäpanostusta ja työpaikkakouluttajakoulutusta on lisätty.

Pilottiin on haettu jatkoa vuodelle 2014, ja positiivisten kokemusten myötä myös syksyllä 2014 käynnistetään vastaava ryhmä. Suunnitteilla on myös laajentaa mallia hotelli- ja ravintola-alalle syksyllä 2014. Myös työnantajat ovat halukkaita jatkamaan pilotissa mukana. Nuorten oppisopimus nähdään hyvänä rekrytointikeinona työelämään.

Nuorten aikuisten osaamis-ohjelma keräsi huomiota

Turun oppisopimustoimisto oli mukana toteuttamassa Nuorten aikuisten osaamisohjelmaa osana nuorisotakuuta. Ohjelmassa tarjotaan pelkän peruskoulun varassa oleville 20–29-vuotiaille mahdollisuus hakeutua tutkintoon johtavaan ammatilliseen koulutukseen. Osaamisohjelmaan liittyen toteutettiin kaksi erillistä oppisopimuskoulutuksen viestintäkampanjaa. Kampanjoiden kohderyhminä olivat Turun talousalueella alle 10 henkilöä työllistävät yritykset sekä alle 30-vuotiaat nuoret.

Yrityksille suunnatussa Katso tarkemmin -kampanjassa toimitettiin 1300 yritykseen pieni postipaketti, joka sisälsi oppisopimuskoulutukseen yleisesti liitettyjä ennakkoluuloja painettuna kulahtaneelle, ikivanhan näköiselle kuosille. Ajankohtaiset faktat kuitenkin paljastuivat pikkupräntistä, jonka voi lukea mukana toimitettavalla tyylikkäällä suurennuslasilla. Lähetyksen huomioarvoa pyrittiin lisäämään kohdentamalla se yrityksen vastuuhenkilöille tai henkilöstöstä vastaavalle. Kampanja palkittiin Turun Vuoden Mainos 2013 -kilpailussa suoramainontasarjan ykkössijalla.

Nuorille suunnatussa kampanjassa tehtiin 11 minuutin mittainen Mestari ja oppipoika -esittelyvideo oppisopimuskoulutuksesta. Esittelyvideolla pyritään korostamaan, että oppisopimuskoulutus on käytännönläheinen ja ajanmukainen nuorten koulutusmuoto. Mestari ja oppipoika -esittelyvideo jaettiin Turun kaupungin yläasteille ja ammatillisiin oppilaitoksiin opinto-ohjaajien välityksellä. Lisäksi joulukuun aikana Turun Finnkino-elokuvateatterissa esitettiin elokuvien alussa 15 sekunnin mainosta Turun oppisopimustoimiston viikoittaisista infotilaisuuksista. Elokuvateatterin aulatiloissa olivat myös esillä Mestari ja oppipoika -videon ”elokuvamainos” sekä mainos, jossa kehotettiin osallistumaan Turun oppisopimustoimiston Facebook-sivuilla olevaan kilpailuun. Kilpailussa kysyttiin Turun oppisopimustoimiston vuoden 2012 kolmea suosituinta oppisopimuskoulutuksella opiskeltua ammattia. Kilpailun palkintona oli elokuvalippuja.

Elokuvateatterikampanjointi saavutti runsaasti huomiota ja kilpailuun osallistuttiin innokkaasti. Kilpailun seurauksena Turun oppisopimustoimiston Facebook-sivujen peukuttajien määrä nousi yli 3000 henkilöön.

Kiinnostus oppisopimusvaihtoon jatkaa kasvuaan

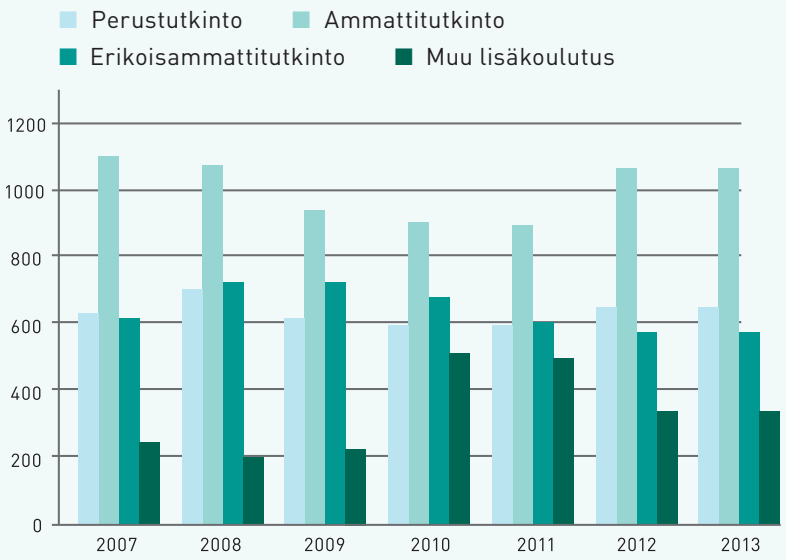
Vuonna 2013 ennätykselliset 9 opiskelijaa lähti 4 viikon pituiseen oppisopimusopiskeluvaihtoon Eurooppaan. Suosituimmat kohdemaat olivat Saksa ja Hollanti, lisäksi Turun oppisopimusopiskelijoita lähti Espanjaan, Ranskaan ja Viroon. Parturi-kampaajat ja urheiluvalmentajat osoittautuivat innokkaimmiksi vaihtoon lähtijöiksi. Oppisopimusopiskelijoiden vaihto-opiskelu on ollut mahdollista vuodesta 2011 alkaen ja kaikkiaan 17 henkilöä on jo suorittanut vaihtojakson Euroopassa.

Turku on myös osoittautunut kiinnostavaksi kohteeksi ulkomaisille oppisopimusopiskelijoille. Turun oppisopimustoimiston kautta on löytynyt harjoittelupaikka 9 opiskelijalle Turun alueen yrityksiin. Turku on pääasiallisesti houkutellut opiskelijoita Saksasta ja Ranskasta.

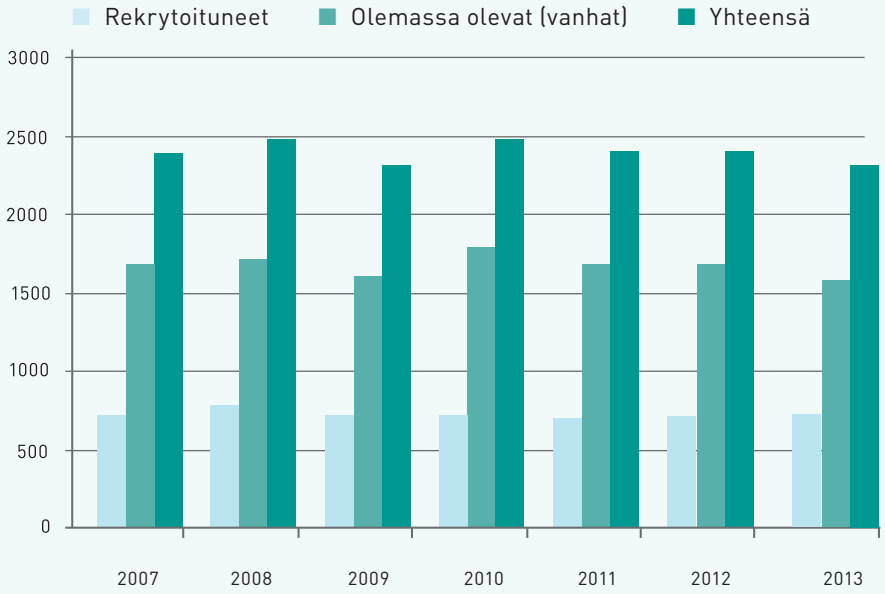
Keväällä toimistomme liittyi eurooppalaiseen oppisopimustoimijoiden Euro Apprenticeship -verkostoon. Verkostossa on mukana 260 jäsentä 26 maasta. Verkoston tarkoituksena on tukea, toteuttaa ja edistää oppisopimusopiskelijoiden liikkuvuutta Euroopassa.

Sadonkorjuujuhlassa lokakuussa palkitsimme Euro Apprenticeship -kunniakirjalla Puutyöverstas Tammipuun. Palkinto on yritykselle tunnustus oppisopimusopiskelijoiden liikkuvuuden tukemisesta. Kunniakirjalla pyritään lisäämään yritysten kiinnostusta oppisopimusliikkuvuutta kohtaan sekä nostamaan esille yrityksiä, jotka ovat joko lähettäneet tai vastanottaneet oppisopimusopiskelijoita.

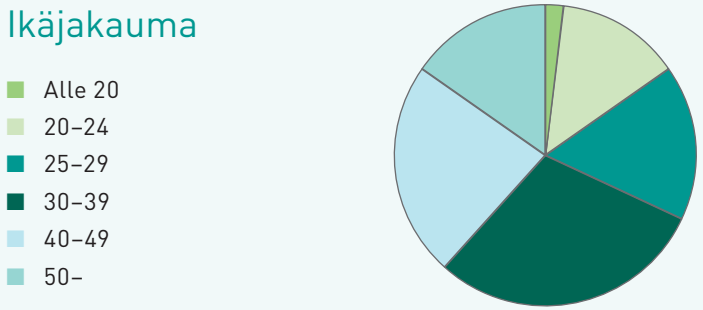
Tutkintojakauma



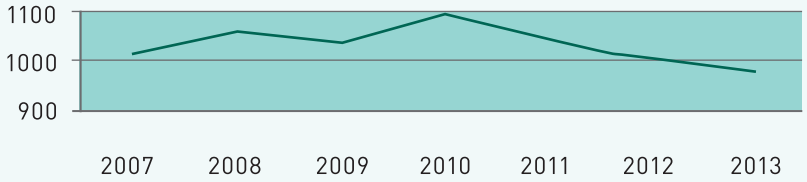
Opiskelijakehitys



Ikäjakauma

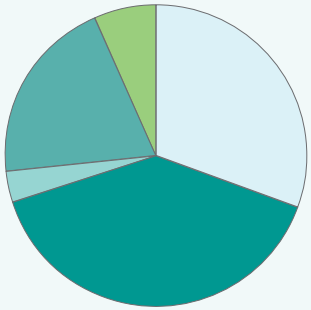


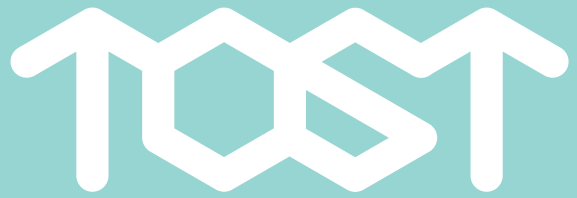
Oppisopimusyritykset



Alat 2013

tekniikka / liikenne	697
sosiaali- ja terveys / liikunta	590
kauppa / hallinto / yrittäjyys	545
palvelu	358
kulttuuri / luonnonvara	114
Yhteensä	2304





TURUN OPPISOPIMUSTOIMISTO

Yliopistonkatu 31, 4. krs, 20100 TURKU ■ Puh. 02 2633 4900 ■ oppisopimus@turku.fi ■ www.oppisopimus.turku.fi ■ www.facebook.com/oppisopimus